



Codice Etico e di Comportamento ASD Runners Barberino

1. Finalità e Spirito Associativo

L'ASD Runners Barberino non è solo un gruppo di atleti, ma una comunità che vede nella corsa un mezzo di promozione sociale, salute e valorizzazione del territorio. Ogni socio, attraverso la propria condotta, concorre a tutelare l'immagine e il prestigio dell'Associazione.

2. Valori Chiave

Inclusione: Accogliamo runner di ogni livello, dal principiante all'agonista, promuovendo un ambiente dove nessuno viene lasciato indietro.

Integrità: Agiamo con onestà, trasparenza e rispetto delle regole sportive.

Amicizia: Favoriamo il legame tra i soci, trasformando la fatica della corsa in un momento di gioia condivisa.

3. Comportamento dell'Atleta

Il socio dei Runners Barberino si impegna a:

- Onorare la Maglia: Indossare i colori sociali con rispetto durante gare e manifestazioni ufficiali.
- Solidarietà in Corsa: Prestare soccorso a chi è in difficoltà, dando priorità alla salute rispetto al cronometro.
- Educazione: Mantenere un linguaggio e un atteggiamento decoroso verso altri atleti, volontari, giudici e pubblico.

4. Salute e Regole Sanitarie

- Certificazione Medica: Obbligo di presentare e rinnovare il certificato medico agonistico.
- No al Doping: Condanna assoluta all'uso di sostanze o pratiche dopanti.

5. Tutela del Territorio (Green Running)

- Non sporca: Vietato abbandonare rifiuti durante allenamenti o gare.
- Rispetta i sentieri: Seguendo i percorsi tracciati si protegge la flora locale.



6. Relazioni Social e Privacy

Vietata la pubblicazione di contenuti offensivi o discriminatori a nome dell'ASD. L'uso dei social deve rispettare la privacy dei soci e l'immagine dell'Associazione.

7. Parità di Genere

L'ASD Runners Barberino riconosce la parità di genere come valore fondamentale. Ogni socio si impegna a:

- Promuovere comportamenti rispettosi verso tutte le persone.
- Contrastare stereotipi, linguaggi offensivi e atteggiamenti discriminatori.
- Riconoscere che impegno e competenza non dipendono dal genere.

8. Inclusione e Valorizzazione delle Diversità

L'Associazione favorisce un ambiente accogliente per persone di ogni età, provenienza, ceto sociale, abilità e identità. Ogni socio deve contribuire a un clima aperto, rispettoso e collaborativo.

9. Parità nei Ruoli Dirigenziali e Opportunità

L'ASD garantisce pari opportunità di accesso ai ruoli dirigenziali basandosi su competenza, impegno e spirito associativo. Si promuove una leadership equilibrata e rappresentativa delle diverse sensibilità del gruppo.

10. Verifica dell'Idoneità degli Istruttori

Per tutelare soci e minori, l'ASD verifica che tutti gli istruttori siano in possesso del Certificato del Casellario Giudiziale per attività con minori (art. 25-bis DPR 313/2002). L'Associazione controlla la validità dei certificati, li conserva nel rispetto del GDPR e li utilizza esclusivamente per finalità di tutela e trasparenza.

11. Sanzioni

Il Consiglio Direttivo può intervenire in caso di comportamenti contrari al Codice, fino all'esclusione nei casi più gravi.